



## Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i SOSU

Der er blandt FOAs medlemmer i Social- og Sundhedssektoren stor risiko for at blive ramt af en afskedigelsessag. Det viser en række beregninger, som FOA har lavet. Antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 udgør 15,1 procent af gruppens medlemstal. Det svarer til, at der i løbet af 10 års ansættelse er en gennemsnitlig risiko på 39 procent for at blive ramt af en afskedigelsessag.

Det store antal afskedigelsessager står i kontrast til de store udfordringer med at rekruttere personale inden for social- og sundhedsfagene. I 2020 lykkedes det i 17 procent af rekrutteringsforsøgene inden for social- og sundhedsvæsenet enten ikke at besætte stillingen, eller stillingen blev besat med en person uden de ønskede kvalifikationer (den forgæves rekrutteringsrate).<sup>1</sup>

Opgørelsen over afskedigelsessager dækker perioden fra januar 2017 til oktober 2020 og omhandler i alt 8.116 sager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren.<sup>2</sup>

### Hovedkonklusioner

- **Det samlede antal afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden januar 2017-oktober 2020 var 8.116.**
- **Antallet af afskedigelsessager i perioden blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren svarer til 15,1 procent af gruppens medlemstal.** Der er stor variation i dette tal på tværs af kommuner – for en række kommuner er tallet væsentligt højere.
- **Antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social og Sundhedssektoren svarer til, at der i løbet af 10 års ansættelse er en gennemsnitlig risiko på 39 procent for at blive ramt af en afskedigelsessag.**
- **Sygdom er den klart mest hyppige årsag til afskedigelsessager i Social- og Sundhedssektoren.** 6 ud af 10 (62 %) af afskedigelsessagerne blandt kommunalt ansatte medlemmer i sektoren skyldes sygdom.
- **Antallet af afskedigelsessager pga. sygdom i perioden blandt kommunalt ansatte medlemmer i sektoren (5.053 sager) svarer til 9,43 procent af gruppens medlemstal.**

<sup>1</sup> Rekrutteringssurvey gennemført af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, december 2020

<sup>2</sup> Antallet af afskedigelsessager er større end antallet af berørte medlemmer – de 8.116 afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte i perioden berører 7.685 medlemmer. Nogle medlemmer har således haft flere end én afskedigelsessag.

### Stor variation på tværs af kommuner

Tabel 1 viser, hvordan antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden januar 2017 til oktober 2020 står i forhold til gruppens medlemstal i hver af landets kommuner.

Ser man samlet på alle kommuner på tværs af landet, svarer antallet af afskedigelsessager i perioden (8.116 sager) til 15,1 procent af medlemstallet. Det svarer til, at der i løbet af 10 års ansættelse er en gennemsnitlig risiko på 39 procent for at blive ramt af en afskedigelsessag.

**Tabel 1. Antal afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i FOA i perioden jan. 2017-okt. 2020, opgjort som andel af gruppens medlemstal i den pågældende kommune**

Kommune	Andel	Kommune	Andel
Dragør (36 sager)	27,3%	Roskilde (142 sager)	18,2%
Syddjurs (114 sager)	26,7%	Glostrup (42 sager)	17,8%
Varde (144 sager)	24,7%	Næstved (142 sager)	17,5%
Vallensbæk (27 sager)	24,1%	Norrdjurs (93 sager)	17,3%
Gribskov (40 sager)	24,1%	Bornholms (128 sager)	17,3%
Faxe (98 sager)	23,8%	Lyngby-Taarbæk (85 sager)	17,2%
Egedal (64 sager)	23,7%	Fanø (9 sager)	17,0%
Faaborg-Midtfyn (135 sager)	22,3%	Frederikshavn (157 sager)	16,6%
Viborg (230 sager)	22,3%	Københavns (403 sager)	16,4%
Sønderborg (188 sager)	22,0%	Nordfyns (57 sager)	16,2%
Struer (50 sager)	21,5%	Furesø (40 sager)	16,2%
Assens (102 sager)	21,0%	Frederiksberg (90 sager)	16,1%
Billund (58 sager)	20,9%	Albertslund (31 sager)	16,1%
Hørsholm (36 sager)	20,8%	Fredensborg (43 sager)	16,0%
Halsnæs (53 sager)	20,5%	Helsingør (72 sager)	16,0%
Tønder (114 sager)	20,4%	Haderslev (93 sager)	16,0%
Hillerød (81 sager)	20,4%	Ringkøbing-Skjern (88 sager)	15,9%
Favrskov (68 sager)	20,1%	Brøndby (55 sager)	15,9%
Ikast-Brande (65 sager)	19,4%	Langeland (49 sager)	15,7%
Herning (139 sager)	19,1%	Aarhus (385 sager)	15,7%
Kolding (137 sager)	18,8%	Hjørring (133 sager)	15,6%
Rebild (60 sager)	18,8%	Brønderslev (50 sager)	15,4%
Kerteminde (60 sager)	18,2%	Rudersdal (69 sager)	15,4%

Datakilder: 360 og FIKS. Tabellen viser antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren, opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen pr. oktober 2020.

**Tabel 1 (fortsat). Antal afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i FOA i perioden jan. 2017-okt. 2020, opgjort som andel af gruppens medlemstal i den pågældende kommune**

Kommune	Andel	Kommune	Andel
Ballerup (73 sager)	15,3%	Horsens (93 sager)	12,2%
Guldborgsund (123 sager)	15,3%	Vejle (120 sager)	12,1%
Sorø (54 sager)	15,2%	Silkeborg (93 sager)	11,8%
Holbæk (68 sager)	15,0%	Middelfart (58 sager)	11,7%
Gladsaxe (73 sager)	15,0%	Svendborg (99 sager)	11,7%
Frederikssund (53 sager)	14,9%	Aabenraa (79 sager)	11,5%
Vesthimmerlands (71 sager)	14,8%	Jammerbugt (42 sager)	11,5%
Esbjerg (211 sager)	14,6%	Skive (87 sager)	11,4%
Allerød (27 sager)	14,6%	Lolland (78 sager)	11,2%
Herlev (37 sager)	14,6%	Ishøj (16 sager)	11,0%
Slagelse (127 sager)	14,5%	Læsø (5 sager)	10,9%
Høje-Taastrup (57 sager)	14,3%	Morsø (43 sager)	10,8%
Holstebro (84 sager)	14,2%	Randers (127 sager)	10,8%
Nyborg (58 sager)	14,2%	Lejre (29 sager)	10,6%
Vordingborg (77 sager)	14,1%	Ringsted (31 sager)	9,9%
Tårnby (63 sager)	14,0%	Hedensted (38 sager)	9,4%
Hvidovre (64 sager)	13,6%	Kalundborg (39 sager)	9,1%
Odsherred (46 sager)	13,3%	Lemvig (23 sager)	8,7%
Odense (209 sager)	13,3%	Odder (19 sager)	8,3%
Thisted (92 sager)	13,2%	Mariagerfjord (47 sager)	8,1%
Aalborg (317 sager)	13,2%	Ærø (11 sager)	7,6%
Gentofte (66 sager)	13,0%	Solrød (10 sager)	6,9%
Fredericia (85 sager)	12,9%	Samsø (5 sager)	6,3%
Rødovre (51 sager)	12,8%	Køge (17 sager)	2,7%
Greve (43 sager)	12,7%	Stevns (5 sager)	2,2%
Vejen (59 sager)	12,2%	<b>Alle kommuner (8.116 sager)</b>	<b>15,1%</b>
Skanderborg (59 sager)	12,2%		

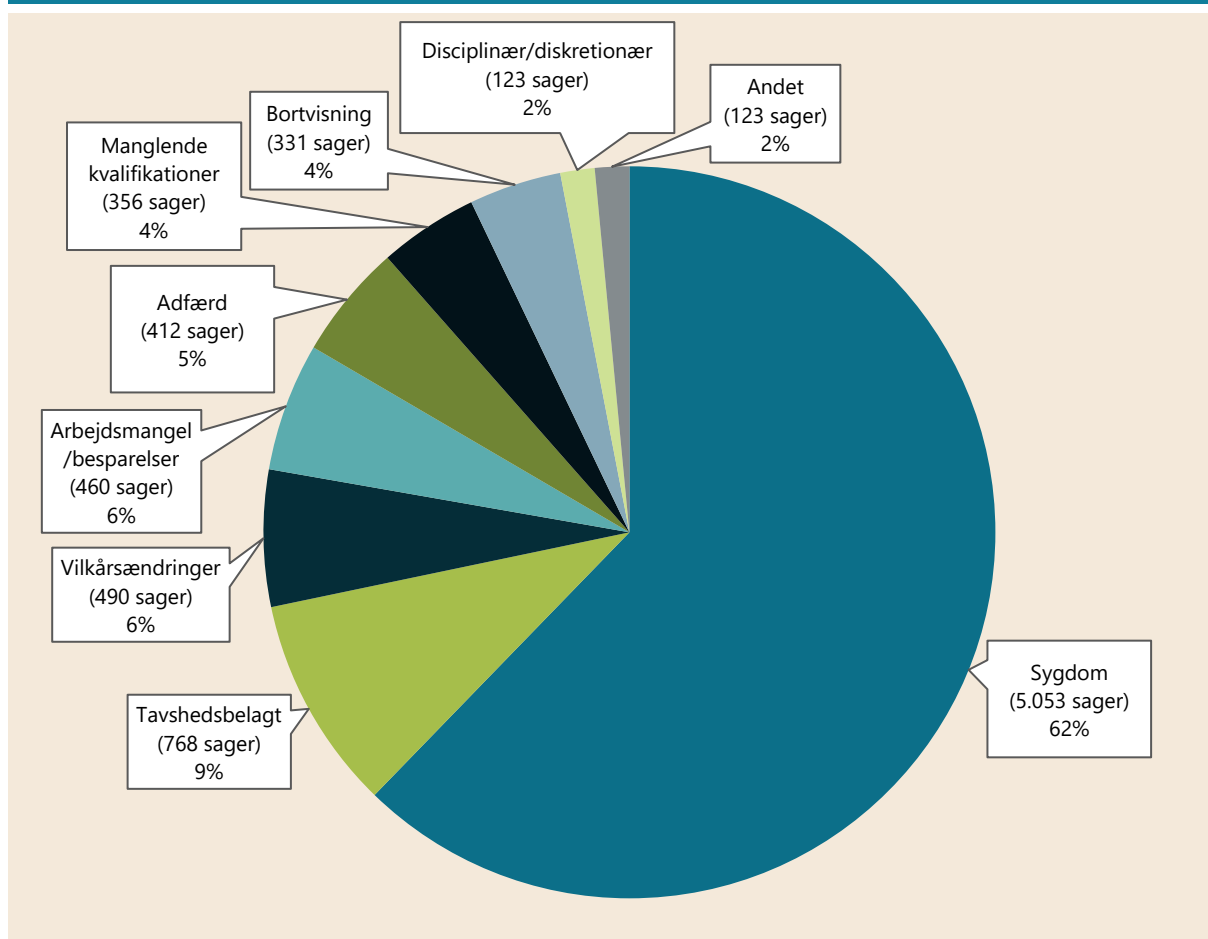
Datakilder: 360 og FIKS. Tabellen viser antallet af afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren, opgjort som andel af gruppens medlemstal i kommunen pr. oktober 2020.

### Sygdom er årsag til 6 ud af 10 afskedigelsessager

Figur 1 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer af Social- og Sundhedssektoren fordeler sig.

Sygdom er den klart mest hyppige årsag til afskedigelsessager – 6 ud af 10 (62 %) af afskedigelsessagerne blandt FOAs medlemmer skyldes sygdom. Dernæst er tavshedsbelagte afskedigelsessager (9 %) og afskedigelsessager pga. vilkårsændringer (6 %) og pga. arbejdsmangel og besparelser (6 %) de mest hyppige årsager.

**Figur 1. Afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020, opdelt på årsager**



Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser hvor stor en andel af det samlede antal afskedigelsessager, de forskellige typer af afskedigelsessager udgjorde i perioden fra januar 2017 til oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden er 8.116.

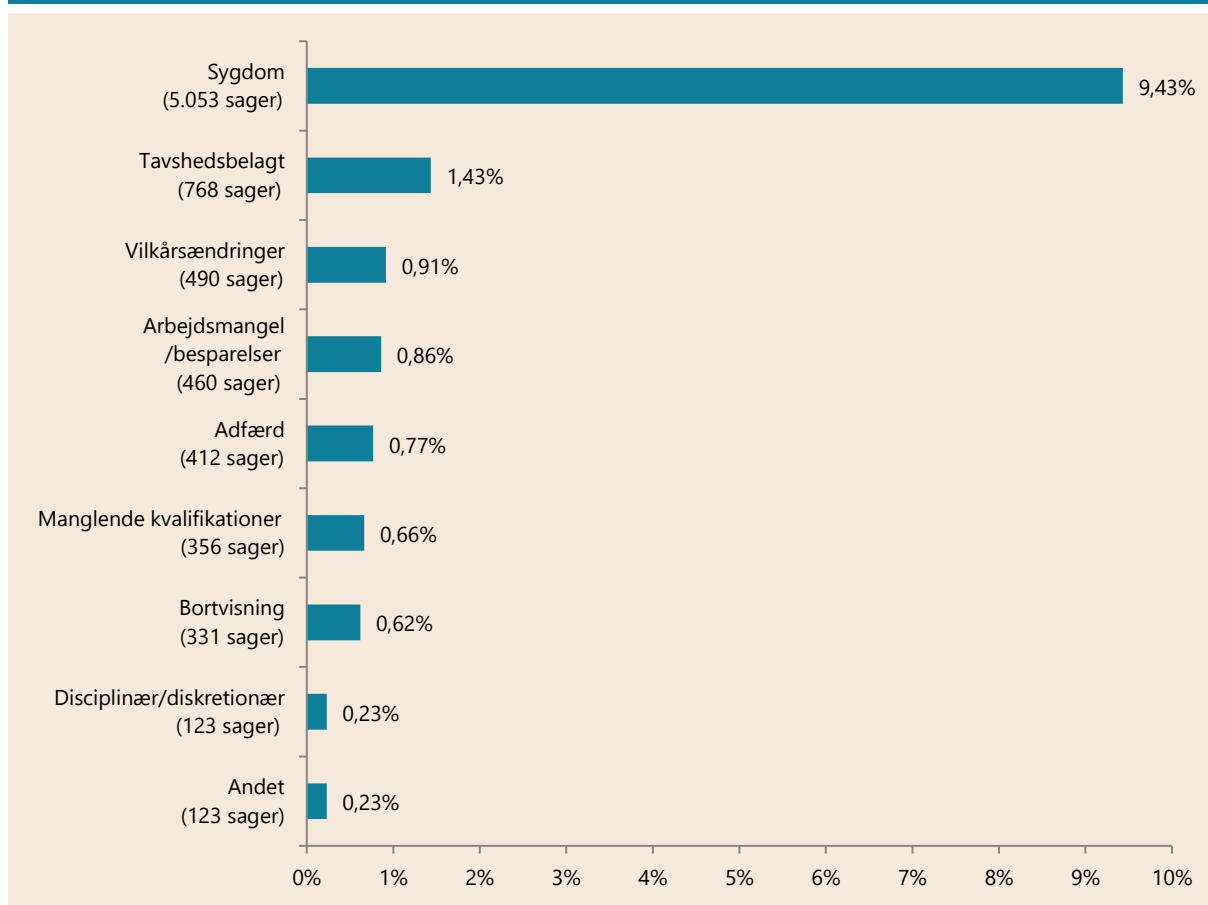
### Antallet af sager pga. sygdom svarer til over 9 procent af gruppens medlemstal

Figur 2 viser, hvordan årsagerne til afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren fordeler sig, når man sætter antallet af sager i forhold til antallet af medlemmer i sektoren.

Antallet af sager pga. sygdom i perioden fra januar 2017 til oktober 2020 svarer til over 9 procent (9,43 %) af antallet af medlemmer i Social- og Sundhedssektoren. Den næstmest hyppige type af afskedigelsessag er tavshedsbelagte afskedigelsessager. Antallet af den type sager svarer til 1,43 procent af sektorens medlemstal.

De øvrige årsager til afskedigelsessager (vilkårsændringer, arbejdsmangel/besparelser, adfærd, manglende kvalifikationer, bortvisning, disciplinær/diskretionær og "Andet") svarer hver til under 1 procent af sektorens medlemmer i perioden.

**Figur 2. Antal afskedigelsessager blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden jan. 2017-okt. 2020, opgjort som andel af gruppens medlemstal**



Datakilder: 360 og FIKS.

Figuren viser antallet af afskedigelsessager i perioden blandt kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren, fordelt på typer af afskedigelsessager. Tallene i figuren er opgjort som andel af det samlede antal kommunalt ansatte medlemmer i sektoren pr. oktober 2020. Det samlede antal afskedigelsessager blandt FOAs kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren i perioden er 8.116.



## Metode

### *Periode for opgørelsen*

Den samlede opgørelse af afskedigelsessager, som ligger bag dette notat, dækker perioden fra januar 2017 til oktober 2020 og omfatter 14.438 afskedigelsessager. 8.116 af disse afskedigelsessager ramte kommunalt ansatte medlemmer af Social- og Sundhedssektoren.

### *Datakilder*

Oplysninger om de enkelte medlemmers afskedigelsessager stammer fra FOAs sagsbehandlingssystem, 360. Disse data er blevet beriget med oplysninger om medlemmernes alder, faggruppe, arbejdsgiver mv. fra FOAs medlemsregister, FIKS.

### *Målgruppe*

Opgørelsen af afskedigelsessager vedrører FOAs kommunalt ansatte forbundsmedlemmer. Antallet af afskedigelsessager, som nævnes i dette notat, dækker kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren. De andele, som nævnes i notatet, sætter antallet af afskedigelsessager i perioden i forhold til det samlede antal kommunalt ansatte medlemmer i Social- og Sundhedssektoren pr. oktober 2020.

### *Usikkerhed*

Opgørelsen af afskedigelsessager er forbundet med usikkerhed i den forstand, at tallene er minimumstal. Ca. 20 procent af afskedigelsessagerne fra sagsbehandlingssystemet 360 kunne ikke beriges med data fra FIKS og er derfor ikke med i opgørelsen. Dermed er antallet af afskedigelsessager mindst lige så højt, som opgørelsen viser. Samtidig er ca. 15 procent af FOAs erhvervsaktive medlemmer registreret med en uoplyst arbejdsgiver i medlemsregistret, og dermed er antallet af kommunalt ansatte medlemmer også forbundet med en vis usikkerhed.